

Prävention und Gesunderhaltung von ArbeitnehmerInne in Betrieben mit dem Programm (WeGebAU)

Das Programm „Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen“ (WeGebAU) soll das Interesse und die Bereitschaft von Betrieben und Beschäftigten an Weiterbildung wecken.

Als Impulsgeber ist das Programm ursprünglich **auf Beschäftigte ausgerichtet, die entweder gering qualifiziert oder älter sind.**

Im Rahmen des Konjunkturpakets II hat der Gesetzgeber die Möglichkeit geschaffen, auch qualifizierte Mitarbeiter/-innen unabhängig vom Alter in die Weiterbildungsförderung mit einzubeziehen.

Die in Betracht kommenden Förderinstrumente des Sozialgesetzbuches Drittes Buch (SGB III) sind

- der Arbeitsentgeltzuschuss bei Weiterbildung für Ungelernte nach § 235 c SGB III,
- die Förderung beruflicher Weiterbildung mit Weiterbildungskosten für Ältere nach § 417 (1) SGB III
- oder für Ungelernte nach § 77 SGB III.

Der Arbeitsentgeltzuschuss wird dem/der Arbeitgeber/-in gewährt, die Weiterbildungskosten werden dem/der Arbeitnehmer/-in gezahlt.

WeGebAU

- Programmweiterung im Rahmen des Konjunkturpakets II

Im Fokus dieses Programms stehen **Beschäftigte, die gering qualifiziert sind oder aber das 45. Lebensjahr vollendet haben.** Die Förderung soll eine Anschubfinanzierung für die Weiterbildung insbesondere in kleineren und mittleren Unternehmen darstellen.

Im Rahmen des Konjunkturpakets II hat der Gesetzgeber die Möglichkeit geschaffen, **auch qualifizierte Mitarbeiter/-innen unabhängig vom Alter** in die Weiterbildungsförderung mit einzubeziehen. Der Erwerb des Berufsabschlusses muss mindestens vier Jahre zurückliegen. Der/die Arbeitnehmer/-in darf in den letzten vier Jahren nicht an einer Weiterbildungsmaßnahme teilgenommen haben, für die er/sie öffentliche Fördergelder erhalten hat.

Damit sollen die Entstehung von Arbeitslosigkeit vermieden, die Beschäftigungschancen und die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer/-innen verbessert und dem Fachkräftemangel entgegengewirkt werden. Das Programm unterstreicht die Bedeutung des Lernens im Lebenslauf, indem es die Weiterbildungschancen für und von Beschäftigten erhöhen will und damit auch zum Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen beitragen kann.

Weitere Informationen

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne vorab zur Verfügung.