

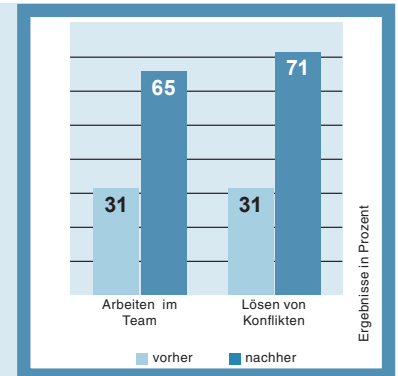
+ ergebnisse unserer inhouse programme

+ Wer Konflikte besser löst, ist wirtschaftlich erfolgreicher

„Die Arbeit im Team und das Lösen von Konflikten tragen wesentlich zur Stabilisierung des wirtschaftlichen Erfolgs eines Unternehmens bei.“

Inhaltlich sind Konfliktlösung und Teamfähigkeit eng verknüpft, da Konflikte neben Sachaspekten zumeist auch die Beziehungsebene einschließen. Die entsprechenden Fähigkeiten beinhalten daher einen zentralen Nutzen für das Unternehmen: Die Fähigkeit „Konflikte konstruktiv auszutragen, sodass es neue und bessere Konfliktlösungen gibt“.

Bei allen abgefragten Personen lag die Zufriedenheit mit der Team- und Konfliktfähigkeit vor dem Seminar bei nur 30%. Nach der Maßnahme wurde eine Steigerung bei der Zufriedenheit mit der Teamarbeit um 34% sowie bei der Konfliktlösung um 40% erreicht.

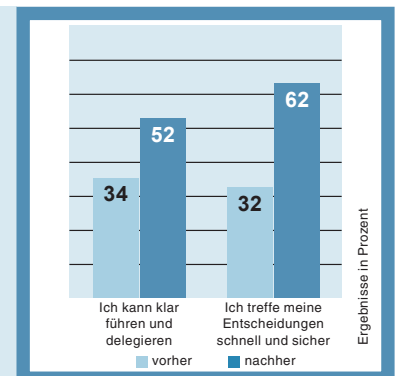


+ Einsam führen und entscheiden ist out

„Wenn MitarbeiterInnen Verantwortung mittragen, ist der Qualitätsgewinn enorm.“

Für MitarbeiterInnen bedeutet die Zunahme an dieser Qualifikation Sicherheit und persönliche Befriedigung. Für die UnternehmerInnen ist damit Entlastung verbunden und die Möglichkeit, den Kopf für strategische, unternehmenswichtige Entscheidungen freizubekommen, während die fachliche Detailarbeit zunehmend auf andere Ebenen verlagert werden kann - zu entscheidungsfähigen und sicheren MitarbeiterInnen.

Bei authentischen Führungskräften entwickelt sich der Entscheidungsprozess um 30% klarer & eindeutiger und diese Entscheidung wird mit Überzeugung getragen. In weiterer Folge wird um 18% mehr Verantwortung an die MitarbeiterInnen vertrauensvoll abgegeben.

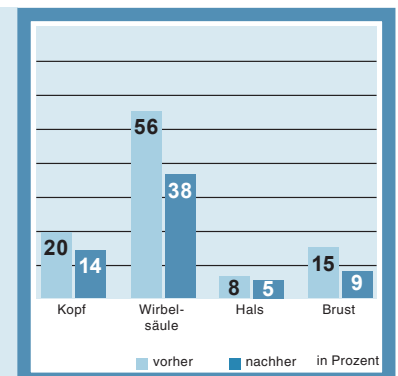


+ Weniger Schmerzen und Beschwerden

Interessant ist der Vergleich Vorher - Nachher bei der Frage: „Haben Sie Schmerzen oder Beschwerden?“

In der Wahrnehmung der TeilnehmerInnen reduzierten sich die Symptome für deren Schmerzen und Beschwerden.

Auffallend ist eine hohe Nennung von Kopf- und Wirbelsäulenbeschwerden mit 20%, respektive 56%. Die Symptome reduzierten sich nach dem Bildungsprogramm um 6%, respektive 18%. Das körperliche Wohlbefinden ist demnach bei den TeilnehmerInnen gestiegen.

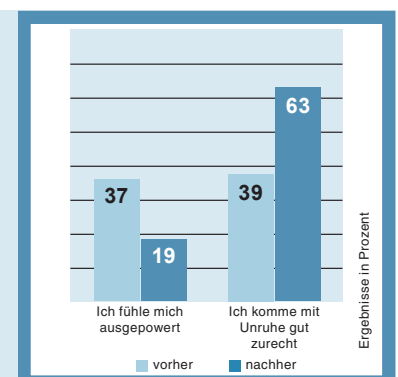


+ Bewältigen von Stress und Veränderungen

„Unternehmen brauchen MitarbeiterInnen, die auch in Ausnahmesituationen gute Leistungen erbringen und gegenüber Veränderungen offen sind.“

Viele TeilnehmerInnen der Bildungsmaßnahme waren von Dauerstress und Druck betroffen. Nach dem Seminar war das Druck- und Stressgefühl bei den Befragten um 18% gesunken.

Auch eine Zunahme innerer Ausgeglichenheit kann festgestellt werden: die Zustimmung zu der Behauptung „Ich komme mit der Unruhe im Rahmen unserer laufenden organisatorischen Veränderungen gut zurecht, ohne zusätzlichen Stress und Unsicherheit“ stieg um 24%.



Quelle: EU-Modellprojekt „Top Unternehmen in einer Top Region“, Projekt-Dokumentationsbroschüre, Pro Regio, 4553 Schlierbach 19