

Anwendung der Resonanzmethode® im Business

Veränderungsbereitschaft ist leb- und lernbar Stabilisierter Unternehmenserfolg durch die Resonanzmethode®

+ Ausgangssituation

Die globale Wirtschaft führt dazu, dass Unternehmenserfolg ohne permanente Veränderungsfähigkeit nicht mehr vorstellbar ist.

Das schnelle und kontrollierte Anpassen der Organisation an neue Umweltbedingungen aus Wettbewerb und Markt ist entscheidend.

Wenn sich das äußere ändert, muss sich das innere der Organisation entsprechend wandeln. Die organisatorische Veränderungsfähigkeit ist nicht nur abhängig von der Veränderungskompetenz und der Veränderungsmöglichkeit, sondern vielmehr von der Veränderungsbereitschaft der im Unternehmen eingebetteten Menschen.

Jedoch die Umsetzung der Veränderungsmöglichkeit, jedoch löst oft Ängste, Krisenstimmung und Widerstand aus. Die organisatorische Veränderungsfähigkeit wird durch Verunsicherung, Innere Kündigung und Beharrlichkeit verzögert bis hin zur Stagnation gebracht.

Genau, an der Schnittstelle Mensch/Mensch liegen die meisten ungeahnten Ressourcen brach für eine „Wiederbelebung“ der Veränderungsfähigkeit der Organisation.

+ Nutzen für Ihr Unternehmen

Zentrales Anliegen unserer Arbeit mit Menschen ist die Vermittlung von Selbstbewusstsein und gelungenem Sozialverhalten. Unsere Erfahrung zeigt, dass die Schulung von Selbst- und Sozialkompetenz eine signifikante Korrelation zur Fachkompetenz zeigt. Ziel ist es, Führungskräfte und Mitarbeiter aus der unbewussten Routine zu lösen, die Veränderungsbereitschaft zu aktivieren. Dieser Schritt bedeutet, ungenutzte Ressourcen nutzbar zu machen und über bestehende Grenzen zu gehen.

Wir unterstützen sie mit der Resonanzmethode, dass Veränderungsbereitschaft lebbar wird und

- Veränderungsprozesse erfolgreich und zeitgerecht umgesetzt werden
- Krisenstimmung in Aufbruchsstimmung umgewandelt wird
- Neue Ideen profitabel realisiert werden und von den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen verinnerlicht und vollzogen werden können
- Neue Routinen und Prozesse über Bereichsgrenzen hinweg nachhaltig umgesetzt werden
- Vom Leitbild zum integrierten Leitbild, wo Visionen lebendig werden, den andauernden Prozess der Selbstreflexion auslösen und Veränderung mit einer klaren geistigen Ausrichtung begegnen
- Erfolgreiche Konfliktlösungsstrategien zu entwickeln und anzuwenden

+ Nutzen für Ihre Mitarbeiter

- In Druck und Stress innere Ruhe bewahren
- Im richtigen inneren Zustand (Flow) schnell auf verschiedene Persönlichkeiten & Situationen eingehen können
- Veränderungen als Chance wahrnehmen und das eigene Wissen und Können den laufenden Veränderungen anpassen
- Konflikte sozial akzeptabel lösen und als wertvolle Informationsquelle nutzen.
- Mit Leichtigkeit vorgegebene Ziele erreichen
- Zugang zur inneren Krafttankstelle finden
- „Schlechte Tage“ zu „Gute Tage“ machen

+ Vorgangsweise

- Ermittlung und Analyse der IST-Kompetenz und der Ziel-Kompetenz
- Präsentation der Analyse zur individuellen Handlungsempfehlung zur Erreichung der Ziel-Kompetenz.
- Prozessorientierte Begleitung des Unternehmens über einen Zeitraum von 1-2 Jahre
 - + Individuelle Begleitung der Mitarbeiter innerhalb der vorgegebenen Strukturen zur „Belebung der Veränderungsbereitschaft
 - + Folgende Instrumente werden nach Bedarf eingesetzt:
 - Führungskräfte Coaching
 - Einzelcoachings
 - Trainings
 - Teambuildings
 - Workshops
- Evaluierung der Ergebnisse und Präsentation

+ Wirksamkeit der Resonanzmethode®

Die Resonanzmethode® liefert seit über 35 Jahren an der Schnittstelle Mensch/Mensch messbare und nachhaltige Ergebnisse.

Auch in schwierigen Lebenssituationen stehen im Resonanzzustand genügend Lösungs- und Wahlmöglichkeiten zur Verfügung. Wer im Resonanzzustand agiert, hat Zugang zu seiner Kreativität, erbringt Spitzenleistungen und hat eine stabile Gesundheit. Nach den Erkenntnissen der Gehirnforschung bekommt man über das Bewusstsein alleine jedoch kaum Zugang zu diesen verborgenen Potentialen. Man braucht dazu den Schlüssel zum Unbewussten, zum „Gehirn in Herz und Bauch“.

Die Effizienz der Resonanzmethode® ist wissenschaftlich belegt und konnte schon viele Unternehmen überzeugen, diese in Ihren Arbeitsalltag nachhaltig einzubauen

Bereits vorhandene Forschungsergebnisse unserer Ausbildungen:

+ Steigerung der Leistungsfähigkeit	+ 28%
+ Steigerung der Gesundheit	+ 60%
+ Stressreduktion	- 25%
+ Bessere Konfliktlösungen	+ 40%

+ Kontakt

Institut Kutschera GmbH
A-1060 Wien, Eisvogelgasse 1/1
T +43 (0)1 5975031
F +43 (0)1 597503144
e-mail: office@kutschera.org
www.kutschera.org